****

**员工年度总结表**

**（review流程：入职每满一年当月填写总结表，发次月薪资前出review结果）**

**填表时间： 年 月 日**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **基本信息** | | | |
| 姓 名 | 兰杨能 | 入职时间 | 2020.04.22 |
| 项 目 | RemarkableFoods QA Automation | 岗 位 | JAVA Engineer |
| **员工年度总结** | | | |
| 需包含以下内容：  1. 项目组中的工作内容（主要）  2. 做好了哪些东西，哪些东西不足。不足的原因是什么？个人或者团队？  3. 自己的定位/路线是什么，实际工作与自己定位有什么差别。自己对差异的看法  4. 未来一年自己想法，需要改进的地方或者需要调整路线  5. 对团队和公司建议  **在过去的一年中，我的主要工作职责包括：**  编写高质量的Java代码，包括设计、开发、测试和维护  与团队成员紧密合作，参与需求分析、系统设计、代码评审等工作。  解决技术问题和缺陷，确保系统的稳定性和可靠性。  参与系统架构设计和优化，提高系统的性能和扩展性。  学习和研究新技术，为团队提供技术支持和建议。  参与项目管理、进度控制、风险评估等工作。  培训和指导新员工，提高团队整体技术水平。  **项目贡献**  **在过去的一年中，我参与了以下重要项目：**  **\* 测试平台1.0**  **\* 我的角色：**JAVA后台开发 & Web前端开发  **\* 我的贡献：**  展示测试报告，支持app端和web端的Allure测试报告，以及UI比对报告和MParticlce Event比对报告，让测开和用户可以实时查看和分析测试结果和数据  创建测试数据，让测开可以方便地生成和管理测试数据，减少了测试依赖和风险  代理第三方API，让测开可以方便地调用和模拟第三方业务的接口，保证了测试的正确性和稳定性  管理打包服务，提供release包的IPA&APP&APK的三种类型的测试包，满足了不同的测试需求和场景  **\* 测试平台2.0**  **\* 我的角色**：JAVA后台开发 &  架构助理  **\* 我的贡献：**  发现设备并上报：负责发现连接到Mac OS的android和ios设备，并将它们上报给测试平台云端。  启动测试执行器：负责启动测试执行器，并分配测试设备和appium server。  拉取测试任务：负责从测试任务库中拉取测试任务  检查测试执行器的版本：负责检查测试执行器的版本，并确保它是最新的。  下载测试APP：负责下载测试APP，包括app、ipa和app文件类型。  列出平台可以支持测试的app：负责列出平台可以支持测试的app，并提供相应的下载链接。  列出当前在线的所有设备类别：负责列出当前在线的所有设备类别，包括android和ios设备。  列出所有的测试用例：负责列出所有的测试用例，通过解析字节码的方式把测试项目不同版本的测试用例解析出来供用户选择。  创建测试计划：负责创建测试计划，并拆分测试计划以便测试执行器能够执行相应的测试任务。  **工作成果**  在过去的一年中，我取得了以下工作成果：  对于测试平台1.0，我作为JAVA后台开发和Web前端开发，负责实现了展示测试报告、创建测试数据、代理第三方API、管理打包服务等功能，让测开和用户可以方便地查看和分析测试结果和数据，减少了测试依赖和风险。同时，我通过提供不同类型的测试包，满足了不同的测试需求和场景，为项目的成功实施做出了重要贡献。  对于测试平台2.0，我作为JAVA后台开发和架构助理，负责完成了发现设备并上报、启动测试执行器、拉取测试任务、检查测试执行器的版本、下载测试APP、列出平台可以支持测试的app、列出当前在线的所有设备类别、列出所有测试用例、创建测试计划等多项任务，为项目的顺利实施提供了重要支持。我的贡献包括提高测试执行效率、增强测试用例管理和优化测试计划拆分等方面，为项目的成功实施做出了重要贡献。  **工作评价**  **工作优点**  **在过去的一年中，我表现出了以下优点**：  团队合作能力提升: 面对需求反复修改、确认，因需求更改调整设计篇幅大，做到  从框架到细节去确认需求，先确定好框架，等整体方案拍定，再去确定细节，逐一确认  设计方案的时候，要把可能被问到的问题，都思考清楚，怕忘记的话就用笔记记录下来  挖掘潜在需求，实际需求：对于他人提出的需求，要考虑这样设计的原因，是否合理，实际上他想要的东西是什么  会议纪要，对会议讨论的东西，记录下来发给大家二次确认  思维方式：从点性思维到线性思维，再到面性思维，也就是说从强调细节，再到整体流程，再到多个方案之间利弊分析、选择的过程，要具备面性思维  **工作不足**  **在过去的一年中，我也存在以下不足：**  在技术提升方面，我还需要进一步学习和掌握一些新的技术和框架，以满足公司未来的发展需求。  在团队合作方面，我还需要进一步提升自己的沟通和协调能力，以更好地与其他团队成员协作完成任务。  **改进计划**  **为了改进我的工作表现，在未来的一年中，我将：**  加强对新技术和框架的学习，不断提升自己的技术水平，以更好地适应公司未来的发展需求。  提高自己的沟通和协调能力，积极参与团队合作，与其他团队成员协作完成任务。  注重个人时间管理，合理规划工作时间，提高工作效率和质量。  加强对项目进度和风险的管理，及时发现和解决可能出现的问题，确保项目按计划进行。  加强对代码质量的管理和评估，通过代码审查和单元测试等方式确保代码的质量和可维护性。  积极参加培训和技术交流活动，与其他同行进行交流和学习，不断提升自己的专业知识和技能。  **感想与展望**  过去的一年中，我在工作中遇到了很多挑战，但也取得了不少成绩。在未来的一年中，我将继续努力，不断提升自己的能力和业务水平，为公司的发展做出更大的贡献。  **对团队和公司建议**  建议明确工作流程，并为每个人提供流程培训，以确保大家能够严格按照流程进行工作。例如，需要共同讨论和制定需求的拍定和完成时间，并确立明确的功能验收流程。  建议强调职责分明，为每个项目指定明确的责任人，并规范开发流程，以确保不会随意修改非自主负责项目的代码。同时，也需要遵守开发规范，保证代码的质量和可读性。  建议考虑个人情绪问题对工作的影响，意识到事情的严重性，并在工作中秉持团队协作的原则，以确保整体进展的顺利进行。 | | | |